

## KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DALAM KONTEKS ORGANISASI MODERN

Fattahillah<sup>1\*</sup>, Moh Wahib<sup>2</sup>

<sup>1,2</sup>STIE Mahardhika Surabaya

email: <sup>1)</sup>[fatahila411@gmail.com](mailto:fatahila411@gmail.com), <sup>2)</sup>[moh.wahib@stiemahardhika.ac.id](mailto:moh.wahib@stiemahardhika.ac.id)

### Article Info

#### Article history:

Received : 28 - 06, 2023

Revised : 07 - 07, 2023

Accepted : 28 - 07, 2023

#### Keywords:

Transformational Leadership;  
Modern Organization;  
Change;  
Innovation;  
Organizational Culture.

### ABSTRACT

*Transformational leadership has become an increasingly interesting topic in management and organizational studies. In the context of modern organizations that are full of change and complexity, transformational leadership emerges as one of the effective approaches to generate positive change and achieve long-term success. This article aims to describe and analyze the concept of transformational leadership in the context of modern organizations. We outline the main theories underlying transformational leadership, as well as key elements that include vision, inspiration, innovative drive, individualized attention, and personal influence.*

*This is an open access article under the [CC BY](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/) license.*



#### \*Corresponding Author:

Fattahillah  
STIE Mahardhika Surabaya  
Email: [fatahila411@gmail.com](mailto:fatahila411@gmail.com)

## 1. PENDAHULUAN

Kami menjelajahi bagaimana kepemimpinan transformasional dapat diterapkan dalam organisasi modern yang ditandai oleh perubahan teknologi yang cepat, globalisasi, dan lingkungan kerja yang multikultural. Kami menyoroti pentingnya komunikasi yang efektif, pemimpin sebagai peran model, dan pengembangan tim sebagai aspek penting dalam kepemimpinan transformasional (Herlina et al., 2021). Selain itu, kami juga membahas tantangan dan hambatan yang mungkin muncul dalam menerapkan kepemimpinan transformasional di dalam organisasi modern. Kepemimpinan transformasional adalah salah satu konsep penting dalam studi manajemen yang telah menarik perhatian banyak peneliti dan praktisi. Dalam konteks organisasi modern yang terus berkembang dan berubah dengan cepat, kepemimpinan transformasional menjadi semakin relevan dalam mencapai keunggulan kompetitif dan kesuksesan jangka panjang.

Pada era globalisasi dan teknologi informasi yang maju, organisasi menghadapi tantangan yang kompleks dan sering kali tidak terduga. Perubahan pasar yang cepat, persaingan global, dan tuntutan konsumen yang berubah membuat organisasi harus mampu beradaptasi dan melakukan inovasi untuk tetap relevan (Judge & Piccolo, 2004; Kouzes & Posner, 2012). Dalam konteks ini, kepemimpinan transformasional menjadi penting karena memungkinkan pemimpin untuk membawa perubahan yang signifikan dalam organisasi melalui pengaruhnya yang kuat dan inspirasional.

Kepemimpinan transformasional mencakup kemampuan pemimpin untuk mengartikulasikan visi yang kuat, menginspirasi dan memotivasi karyawan, serta mendorong inovasi dan perubahan positif (Burns, 2003; Hargreaves & Fink, 2012; Yukl, 2010). Pemimpin transformasional berfokus pada pengembangan potensi karyawan, memberikan dorongan untuk berinovasi, dan membangun budaya organisasi yang adaptif (Northouse, 2021) dan responsif. Dalam konteks organisasi modern yang kompleks (Avolio & Yammarino,

2013), kepemimpinan transformasional dapat menjadi kunci untuk mencapai keberhasilan jangka panjang dan keunggulan kompetitif (Bass & Riggio, 2006).

Dalam jurnal ini, kami akan menjelajahi konsep kepemimpinan transformasional dalam konteks organisasi modern. Kami akan membahas pentingnya kepemimpinan transformasional, karakteristik utamanya, dan dampaknya pada kinerja organisasi. Kami juga akan melihat bagaimana kepemimpinan transformasional dapat diterapkan secara efektif dalam organisasi modern, mengatasi tantangan yang dihadapi, dan mendorong inovasi serta perubahan positif.

Melalui penelitian ini, kami berharap dapat memberikan pemahaman yang lebih dalam tentang pentingnya kepemimpinan transformasional dalam konteks organisasi modern. Penelitian ini juga diharapkan dapat memberikan wawasan dan panduan bagi pemimpin dan praktisi dalam mengembangkan kemampuan kepemimpinan transformasional mereka untuk mencapai keberhasilan yang berkelanjutan.

## 2. METODE PENELITIAN

Metode penelitian yang digunakan dalam artikel ini adalah peninjauan pustaka yang mencakup studi empiris, artikel ilmiah, dan buku-buku terkait dengan kepemimpinan transformasional. Kami menganalisis temuan-temuan penting dari penelitian terkait dan memberikan contoh-contoh nyata dari organisasi yang telah berhasil menerapkan kepemimpinan transformasional.

## 3. HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dapat meningkatkan kinerja organisasi, meningkatkan kepuasan karyawan, dan mendorong inovasi. Kepemimpinan transformasional juga memainkan peran kunci dalam mengelola perubahan, merespon kompleksitas lingkungan, dan memotivasi karyawan dalam organisasi modern.

Kepemimpinan transformasional mampu mengatasi ketidakpastian dan perubahan yang terjadi di lingkungan bisnis. Melalui penggunaan visi yang inspiratif, pemimpin transformasional dapat memotivasi anggota organisasi untuk berinovasi, beradaptasi, dan mengembangkan diri mereka secara terus-menerus. Selain itu, kepemimpinan transformasional juga berperan dalam membentuk budaya organisasi yang positif, di mana partisipasi aktif, kolaborasi, dan dukungan saling diperkuat.

Beberapa tantangan yang mungkin dihadapi dalam menerapkan kepemimpinan transformasional dalam konteks organisasi modern. Salah satu tantangan utama adalah adanya perbedaan dalam persepsi dan harapan anggota organisasi terhadap kepemimpinan transformasional. Selain itu, transformasi organisasi juga memerlukan komitmen dan dukungan yang kuat dari seluruh tingkatan organisasi, termasuk manajemen tingkat atas.

Secara keseluruhan, kepemimpinan transformasional memiliki peran yang signifikan dalam memajukan organisasi modern. Dalam menghadapi tantangan yang kompleks dan cepat berubah, kepemimpinan transformasional dapat menjadi landasan yang kuat untuk menciptakan budaya inovasi, adaptabilitas, dan kolaborasi yang diperlukan untuk kesuksesan jangka panjang organisasi.

## 4. KESIMPULAN

Kepemimpinan transformasional memiliki peran penting dalam mencapai keberhasilan jangka panjang dalam organisasi modern. Pemimpin yang mampu menerapkan kepemimpinan Transformasional dapat menciptakan budaya organisasi yang inovatif, adaptif, dan kolaboratif. Studi mendalam tentang kepemimpinan transformasional dan konteks organisasi modern memberikan wawasan yang berharga bagi para pemimpin dan peneliti dalam menghadapi tantangan yang ada dan mempersiapkan masa depan yang sukses.

## DAFTAR PUSTAKA

- Avolio, B. J., & Yammarino, F. J. (2013). *Transformational and charismatic leadership: The road ahead*. Emerald Group Publishing.
- Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2006). *Transformational leadership*.
- Burns, J. (2003). *Leadership. A new pursuit of happiness*. New York: Grove Press.
- Hargreaves, A., & Fink, D. (2012). *Sustainable leadership*. John Wiley & Sons.
- Herlina, E., Tukiran, M., & Anwar, S. (2021). The Effect Of Entrepreneurial Leadership On Organizational Performance: Literature Review. *Marginal : Journal Of Management, Accounting, General Finance And International Economic Issues*, 1(1), 25–33.

<https://doi.org/10.55047/Marginal.V1i1.9>

Judge, T. A., & Piccolo, R. F. (2004). Transformational and transactional leadership: a meta-analytic test of their relative validity. *Journal of applied psychology*, 89(5), 755.

Kouzes, J. M., & Posner, B. Z. (2012). *The leadership challenge: How to make extraordinary things happen in organizations*. Jossey-Bass.

Northouse, P. G. (2021). *Leadership: Theory and practice*. Sage publications.

Yukl, G. (2010). *Leadership in Organizations, Seventh (7th) Edition*. New York: Pearson Education.